Приложение 4

Согласовано: Утверждаю:

Председатель ПК Директор МБОУ ООШ №3

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.Н. Чеверда \_\_\_\_\_\_\_\_ Е.А. Качурина

Протокол № 20 от 29.12.2016г. Приказ № 234 от 30.12.2016г

Положение

о премировании работников МБОУ ООШ №3

Общие положения.

Настоящее положение разработано на основании Постановления Главы Администрации Белокалитвинского района от 26.12.2016года № 1788 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений системы образования Белокалитвинского района» и в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1. Настоящее положение предусматривает порядок и условия выплаты премии по итогам работы за квартал.
2. Положение направлено на повышение материальной заинтересованности педагогических работников в своевременном и качественном выполнении трудовых обязанностей. А также на повышение эффективности работы и улучшения ее качества. Начисление и выплата премий производится на основании индивидуальной оценки каждого сотрудника.
3. Вознаграждение полагается работникам школы, работающим по трудовым договорам и находящимся в списочном составе школы по состоянию на 31 декабря года, за который выплачивается премия.
4. Премиальные выплаты работникам учреждения устанавливаются приказом директора школы.
5. Премирование производится на основании настоящего положения, выплаты устанавливаются в абсолютном выражении.
6. Перечень показателей, за выполнение которых могут осуществляться

премиальные выплаты по итогам работы с целью поощрения работников учреждения за

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование  должности | Показатели премирования | Размер  премии |
| Педагогические | Участие в инновационной деятельности, | До 2000 |
| работники | ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов | руб |
|  | Использование в образовательном процессе информационных технологий | До 1000 руб |
|  | Участие в городских и областных конференциях, семинарах, методических | До 2000 руб |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| - | объединениях |  |
| Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних | До 1000  руб |
| Снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций | До 1000 руб |
| Высокий уровень исполнительской дисциплины | До  2000руб |
|  |  |  |
| Выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы | До  1000 руб |
| Высокий уровень итогов промежуточной аттестации учащихся | До 2000 руб |
| Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно- воспитательного процесса | До 2000 руб |
| Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно- методический совет, . педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.) | До  1000 руб |
| Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе | До 1000 руб |
| Высокое качество и общедоступность общего образования в школе - общие показатели успеваемости учащихся на уровне города и района по результатам аттестации, достижение учащимися более высоких показателей в сравнении с предыдущими периодами | До 1000 руб |
| Результаты ОГЭ, конкурсов различного уровня | До 2000 РУб |
| Наличие призеров городских и областных олимпиад, конкурсов, конференций различных уровней | До 2000 руб |
| Высокие результаты методической деятельности | До  2000руб |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Организация летнего отдыха учащихся в пришкольном лагере | До  1000  руб |
| Использование здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе Организация и проведение спортивных соревнований.  соревнований, организация внеклассной работы с детьми | До  1000  руб |
|  | Организация внеклассной работы с детьми.  Организация выставок,конкурсов. | До  1000  руб |
| Техперсонал | Образцовое соблюдение санитарно-гигиенических условий на закрепленной территории Участие в ремонте школы Своевременная и качественная уборка | До  1000  руб |
| Сторож | Высокий уровень исполнительской дисциплины Отсутствие краж и др. | До  1000  руб |
| Машинист  (кочегар)котельной | Высокий уровень исполнительской дисциплины Отсутствие поломок в котельной | До  1000 руб |
|  |  |  |

1. Работник может быть лишен премии полностью или частично.

в случае:

-нарушения работником трудовой дисциплины -неудовлетворительной работы

-невыполнения должностных обязанностей

- невыполнении приказов, указаний и поручений директора школы.

Решение о лишении или снижении размера премии работника принимается руководителем учреждения на основании письменной аргументации причин, предоставленной работниками, контролирующими соответствующий вид работ.

1. Настоящее положение действует до принятия нового.